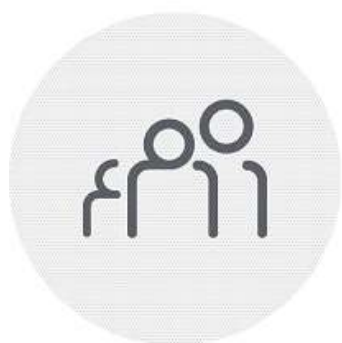




Socialpædagogerne Lønforsikring

Forsikringsbetingelser
Nr. SL-05

Gældende fra 1. januar 2024

Indhold

1.	Indledning og generelle oplysninger	3
2.	Hvem er omfattet af forsikringen?.....	4
3.	Kvalifikationskrav.....	4
4.	Ledighed der er dækket	5
5.	Hvor længe kan du få udbetalt forsikringsydelse?.....	5
6.	Løngrundlag ved beregning af forsikringsydelse	6
7.	Forsikringsydelse	7
8.	Udbetaling af forsikringsydelse	8
9.	Tilbagebetaling af forsikringsydelse	9
10.	Regulering	9
11.	Anmeldelse af ledighed	9
12.	Hvad dækker forsikringen ikke?	10
13.	Hvornår træder forsikringen i kraft?.....	10
14.	Forsikringspræmie	10
15.	Forældelse.....	10
16.	Ændring af forsikringsbetingelser og forsikringspræmie	11
17.	Ophør af forsikring.....	11
18.	Uenighed om forsikringen	11

1. Indledning og generelle oplysninger

1.1 Forsikringsaftalen

- 1.1.1 Forsikringen tegnes i Alka Forsikring (Alka) og er oprettet via en gruppeaftale mellem Socialpædagogernes Landsforbund (SL) som forsikringstager og Alka som forsikringsgiver.
- 1.1.2 Forsikringsaftalen består af gruppeaftalen samt disse forsikringsbetingelser.
- 1.1.3 SL og Alka kan med fuld gyldighed over for dig, der er omfattet af forsikringen, lave aftale om alle spørgsmål vedrørende forsikringsaftalen.
- 1.1.4 Det er dansk lovgivning - herunder lov om forsikringsaftaler og lov om forsikringsvirksomhed - som danner grundlag for aftalen.

1.2 Ordforklaring

I disse forsikringsbetingelser har nedenstående ord følgende betydning:

- 1.2.1 A-kassen
Er som udgangspunkt SL's A-kasse. For grænsegængere dog den udenlandske a-kasse, der udbetaler dagpenge ved ledigheden.
- 1.2.2 Grænsegænger
Er dig, som er bosiddende uden for Danmark, er blevet ledig efter et arbejdsforhold i Danmark, og som modtager dagpenge fra en udenlandsk a-kasse.
- 1.2.3 Fuldtidsforsikret / deltidsforsikret
Er typen af medlemskab i a-kassen.
- 1.2.4 Dagløn
Er det løngrundlag, som forsikringsydelsen beregnes ud fra.
- 1.2.5 Godkendt arbejdstid
Er det antal timer, du kan modtage dagpenge. For fuldtidsforsikrede er det op til 160,33 timer pr. måned og for deltidsforsikrede op til 130,00 timer pr. måned.
- 1.2.6 Dagpenge
Den ydelse, som a-kassen udbetaler, mens du er ledig. Eventuelt beskæftigelsestillæg betragtes også som dagpenge. EØS-dagpenge sidestilles med almindelige dagpenge.
- 1.2.7 Dagpengeperiode
Den periode, som a-kassen udbetaler dagpenge for.
- 1.2.8 Dagpengetimer
De timer, som a-kassen udbetaler dagpenge for i de enkelte dagpengeperioder.
- 1.2.9 Dagpengekort
Den meddelelse, som du, via "Mit SL", skal udfylde for at få dagpenge fra a-kassen.
- 1.2.10 Indplaceringsdato
A-kassens registrering af dato for start af din dagpengeperiode.
- 1.2.11 Udbetalingsperiode
Den periode, hvor du kan modtage forsikringsydelser fra forsikringen.
- 1.2.12 Hvad mener vi med "du", "dig", "din", "vi" og "os"?
Når der står "du", "dig" eller "din", betyder det dig som medlem af SL, og med "vi" eller "os", betyder det Alka som forsikringsselskab.

1.3 Informationer

Hvis du ikke ønsker at modtage informationer om nyheder, tilbud og fordele, skal du give os besked.

1.4 Personoplysninger

For at vi kan administrere forsikringen og udbetale dine forsikringsydelse, er det en forudsætning, du giver samtykke til, at vi må opbevare og benytte dine oplysninger og udveksle dem mellem SL's A-kasse, SL og os. Samtykket får du automatisk mulighed for at give, når du melder dig ledig hos SL.

Du kan få oplyst hvilke personoplysninger, vi har registreret. Det er typisk oplysninger om navn, adresse, CPR-nummer, løn og dagpengeudbetalinger fra a-kassen. Hvis du ønsker at se disse oplysninger, kan du kontakte os.

2. Hvem er omfattet af forsikringen?

2.1 Forsikringen omfatter

Forsikringen er obligatorisk, og du er omfattet, hvis du er medlem af SL, og samtidig er medlem af SL's A-kasse.

2.2 Forsikringen omfatter ikke

Du er ikke omfattet, hvis du er:

- på efterløn
 - på folkepension
 - uddannelsessøgende
 - i flexjob
 - i seniorjob
 - på arbejdsmarkedsydelse
-

3. Kvalifikationskrav

3.1 Optjening af første kvalifikationsperiode

3.1.1 For at blive berettiget til udbetaling af forsikringsydelse første gang, skal du forud for ledigheden:

- have været i ordinær og ustyttet beskæftigelse inden for SL's forhandlingsområde i 12 måneder, og
- have indbetalt præmie til forsikringen i minimum 12 sammenhængende måneder.

3.1.2 Betingelsen om optjening af første kvalifikationsperiode gælder også, selv om du på et tidligere tidspunkt har været omfattet af forsikringen.

3.2 Overførsel af kvalifikationsperiode

Har du en i kraftværende lønforsikring, når du optages i SL's Lønforsikring, kan du overføre kvalifikationsperioden fra denne. Det betyder, at første kvalifikationsperiode jf. punkt 3.1 reduceres med tilsvarende periode, som din tidligere forsikring har været i kraft. Den tidligere lønforsikring skal opfylde følgende betingelser:

- Forsikringen skal have en udbetalingsperiode på minimum 6 måneder, og
- forsikringsydelsen skal udgøre minimum 80 % af din nuværende løn før arbejdsmarkedsbidrag eller den mulige forsikringsydelse, der ligger tættest på 80 %.

Har din tidligere lønforsikring været i kraft i en kortere periode end 12 måneder, skal den overførte kvalifikation sammen med den almindelige optjening jf. punkt 3.1 udgøre minimum 12 måneder.

3.3 Genkvalifikation efter ophør af udbetalingsperiode

3.3.1 Når en udbetalingsperiode jf. punkt 5 ophører, skal du have en ny indplacering i a-kassen før, du igen har ret til en ny udbetalingsperiode med forsikringsydelse.

3.3.2 Er du grænsegænger, genkvalificerer du dig efter reglerne i punkt 3.1.

3.4 Hvis du bliver ledig i kvalifikationsperioden

3.4.1 Du er ikke berettiget til forsikringsydelse for ledighed, som indtræder før kvalifikationsperioden er udstået jf. punkt 3.1.

3.4.2 Du er ikke berettiget til forsikringsydelse for den ledighed, der ligger efter udløb af kvalifikationsperioden, når ledigheden er opstået jf. punkt 3.4.1.

3.4.3 For at blive berettiget til forsikringsydelse er det en betingelse, at du efter kvalifikationsperiodens udløb har været beskæftiget inden for SL's område.

3.4.4 Du skal selv anmelde denne ledighed til SL.

4. Ledighed der er dækket

4.1 Ledighed

Du kan kun få udbetalt forsikringsydelse ved ledighed, som opfylder én af følgende betingelser:

- Ledighed, der ved arbejdsforholdets ophør ikke betragtes som selvforskyldt ledighed efter a-kasselovgivningen.
- Ledighed, hvor du har indgået en frivillig fratrædelsesaftale med et varsel mindst svarende til det normale opsigelsesvarsel, og hvor ophør ikke betragtes som selvforskyldt ledighed efter a-kasselovgivningen.

5. Hvor længe kan du få udbetalt forsikringsydelse?

5.1 Udbetalingsperiode

5.1.1 En udbetalingsperiode med forsikringsydelse starter fra din seneste indplaceringsdato i a-kassen.

5.1.2 Inden for en udbetalingsperiode har du ret til forsikringsydelse for op til 962 timers ledighed, hvis du er heltidsforsikret og op til 780 timer, hvis du er deltidsforsikret.

5.2 Forbrug af din ret til forsikringsydelse

5.2.1 I de perioder, hvor du får udbetaling fra lønforsikringen, forbruger du samme antal timers udbetaling af forsikringsydelse, som du forbruger timer af din dagpengere i a-kassen.

5.3 Ophør af udbetalingsperiode

5.3.1 En udbetalingsperiode ophører, når:

- Du har modtaget udbetalinger for det maksimale antal timer jf. punkt 5.1.
 - Du har fået udbetalt maksimumsydelsen jf. punkt 7.3.
 - Du får en ny indplaceringsdato i a-kassen.
 - Du opnår den til enhver tid gældende folkepensionsalder.
 - Du udtræder af forsikringen.
 - Forsikringen ophører.
-

6. Løngrundlag ved beregning af forsikringsydelser

6.1 Dagløn

- 6.1.1 Forsikringsydelser beregnes på baggrund af din dagløn. Daglønningen beregnes, når du får en indplaceringsdato i a-kassen, og anvendes i hele udbetalingsperioden.
 - 6.1.2 Din dagløn beregnes på baggrund af dine 3 seneste måneders bruttoløn, som ligger forud for din seneste indplaceringsdato.
 - 6.1.3 Der kan alene medregnes løn fra ordinære ansættelser inden for SL's forhandlingsområde, som bestod inden modtagelse af den opsigelse, der medfører udbetaling fra lønforsikringen.
 - 6.1.4 Hvis din aktuelle indplaceringsdato i a-kassen ligger før 1. januar 2024, opgøres din bruttoløn efter arbejdsmarkedsbidrag.
 - 6.1.5 Hvis din aktuelle indplaceringsdato ligger den 1. januar 2024 eller senere, opgøres din bruttoløn før arbejdsmarkedsbidrag.
 - 6.1.6 Du kan medregne din almindelige faste løn, tillæg for skæve arbejdstidspunkter og værdi af fri bil og telefon.
 - 6.1.7 Overtidsbetaling, særlig feriegodtgørelse, eget og arbejdsgivers overenskomstmæssige pensionsbidrag, fratrædelsesgodtgørelse, feriepenge, bonusordninger, fritvalgsordning og andet kan ikke medregnes i bruttolønningen.
 - 6.1.8 Hvis din bruttoløn i opgørelsesperioden er reduceret for afholdelse af ferie uden løn, og der for den pågældende periode ikke er optjent ferie- eller feriedagpenge, er det alene den faktiske bruttoløn, som kan indgå i opgørelsen.
 - 6.1.9 Daglønningen beregnes som den opgjorte bruttoløn jf. ovenfor delt med 65 dage.
 - 6.1.10 Når du ansøger om lønforsikring, skal du indtaste dine lønoplysninger via "Mit SL".
 - 6.1.11 Indtastningen sker på tro og love, og SL og Alka kan kræve dokumentation herfor.
 - 6.1.12 Du er under alle omstændigheder ansvarlig for, at oplysningerne er korrekte. Fejlagtige oplysninger kan medføre krav om tilbagebetaling jf. punkt 9.
 - 6.1.13 Det er en forudsætning for at få udbetalt forsikringsydelser, at du har givet oplysninger om din løn jf. ovenfor.
-

7. Forsikringsydelse

7.1 Beregning af forsikringsydelse

- 7.1.1 Du kan få forsikringsydelse for perioder, hvor du får dagpenge fra a-kassen.
Kravet om dagpenge gælder ikke, hvis du er i offentlig aktivering.
- 7.1.2 Forsikringsydelse følger samme perioder som a-kassens dagpengeperioder.
- 7.1.3 Forsikringsydelse pr. dagpengeperiode beregnes som udgangspunkt som 80 % af din dagløn jf. punkt 6.
- 7.1.4 Forsikringsydelse reduceres forholdsmæssigt for de timer i perioden, der ikke er udbetalt dagpenge for, medmindre reduktionen skyldes karensdage. Herfra fratrækkes udbetalte dagpenge og eventuelt beskæftigelsestillæg.
- 7.1.5 Forsikringsydelse beregnes på følgende måde:
Dagpengeperioder fra 1/7-2017:
 $(\text{Dagløn} \cdot 5 \text{ dage} \cdot 52 \text{ uger} / 12 \text{ måneder} \cdot 80 \%) \cdot (\text{udbetalte dagpengetimer} / \text{godkendt arbejdstid}) - \text{udbetalte dagpenge fra a-kassen inkl. eventuelt beskæftigelsestillæg}.$
- 7.1.6 Hvis du i din sidste periode med udbetaling af forsikringsydelse har færre timer tilbage jf. punkt 5 end de timers dagpenge, du har fået udbetalt, bliver din forsikringsydelse reduceret forholdsmæssigt.
Den beregnede ydelse ud fra de faktiske dagpengetimer reduceres forholdsmæssigt ud fra de resterende timers ret til forsikringsydelse.
- 7.1.7 Hvis den beregnede ydelse er mindre end minimumsydelse jf. punkt 7.2, udbetales der ingen ydelse, medmindre du opfylder betingelserne i punkt 7.2.
- 7.1.8 Uanset den beregnede forsikringsydelse jf. ovenfor kan forsikringsydelse sammen med udbetalte dagpenge og eventuelt beskæftigelsestillæg for samme periode aldrig overstige 90% af den dagløn, som a-kassen har registreret.
- 7.1.9 Ved beregning af forsikringsydelse anvendes altid den godkendte arbejdstid i a-kassen for den periode, som der udbetales forsikringsydelse for.

7.2 Minimumsydelse

- 7.2.1 Hvis du ikke får udbetalt beskæftigelsestillæg, udbetaler vi som minimum 643,00 kr. pr. måned (minimumsydelse i 2024-niveau):
- Hvis du jf. beregningen i punkt 7.1 er berettiget til en forsikringsydelse, eller
 - minimumsydelse sammen med dine maksimale dagpenge ved fuld ledighed ikke overstiger 90% af den dagløn, som a-kassen har registreret.
- 7.2.2 Hvis du får udbetalt beskæftigelsestillæg, udbetaler vi minimumsydelse:
- Hvis den sammen med dine maksimale dagpenge og beskæftigelsestillæg ved fuld ledighed ikke overstiger 90 % af din dagløn jf. punkt 6.1 og altid efter arbejdsmarkedsbidrag.

7.3 Maksimumsydelse

Forsikringsydelse kan aldrig overstige (2024-niveau):

- Pr. måned : 36.610 kr.
- Hele udbetalingsperioden, i alt : 219.660 kr.

7.4 Grænsegængere

Er du grænsegænger beregnes forsikringsydelsen efter samme principper som for øvrige, men der gælder følgende særlige regler:

- 7.4.1 Dagpenge fra den udenlandske a-kasse omregnes til danske kroner ud fra den officielle kurs på anmeldelsestidspunktet.
- 7.4.2 I forhold til forsikringen fastsætter Alka din godkendte arbejdstid efter følgende regler:
- er du registreret med en ledighedserklæring, hvor du efter danske dagpengeregler ikke ville have ret til en ny beregning ved ledighedens indtræden, anvendes oplysninger fra denne erklæring, og ellers
 - udgør din godkendte arbejdstid fast 160,33 timer pr. måned, hvis du er fuldtidsforsikret og 130 timer pr. måned, hvis du er deltidsforsikret.
- 7.4.3 Anvender den udenlandske a-kasse ikke samme regler for dagpengetimer som i Danmark, beregner vi dagpengetimer ud fra de faktiske udbetalte dagpenge divideret med maksimale dagpenge gange godkendt arbejdstid.
-

8. Udbetaling af forsikringsydelser

8.1 Tidspunkt for udbetaling

Når alle betingelser for udbetaling af forsikringsydelser er opfyldt, gælder følgende:

- 8.1.1 Din forsikringsydelse udbetales altid for samme perioder som udbetalinger af dagpenge fra a-kassen.
- 8.1.2 Din forsikringsydelse udbetales 7. bankdag i måneden efter udbetaling af dagpenge.
- 8.1.3 Hvis dit dagpengekort ikke er afleveret rettidigt til a-kassen, hvis det er behæftet med fejl, eller hvis der er andre forhold, som gør, at a-kassen ikke har udbetalt dagpenge, udbetaler vi først din forsikringsydelse, når a-kassen har udbetalt dagpenge for den pågældende periode, og vi efterfølgende modtager besked herom.

8.2 NemKonto

- 8.2.1 Det er en betingelse for udbetaling, at du har en aktiv NemKonto, hvor alle udbetalinger kan overføres til.

8.3 A-skat

- 8.3.1 Alka tilbageholder A-skat, som altid beregnes ud fra den trækprocent, som a-kassen har anvendt ved den aktuelle dagpengeudbetaling.
- 8.3.2 Hvis du ikke er skattepligtig i Danmark, tilbageholdes der ingen A-skat.
- 8.3.3 Ved udbetaling af forsikringsydelser kan du ikke gøre brug af skattefradrag og frikort.

8.4 Orientering om udbetaling

- 8.4.1 Når vi udbetaler din første forsikringsydelse, sender vi et udbetalingsbrev til dig.
- 8.4.2 Dine efterfølgende udbetalingsbreve kan du se på "Mit Alka". Du kan med MitID logge på "Mit Alka" via www.alka.dk.
-

9. Tilbagebetaling af forsikringsydelse

9.1 Ueberettigede forsikringsydelse

9.1.1 Hvis du får udbetalt forsikringsydelse, som du ikke er berettiget til, skal du betale dem tilbage til os.

9.1.2 Det gælder eksempelvis i følgende situationer:

- a-kassen ændrer i grundlaget for tidligere udbetalte dagpenge, der bevirker, at der er udbetalt for meget i forsikringsydelse, eller
- dine indtastede lønoplysninger ikke er korrekte, eller
- der er udbetalt forsikringsydelse for perioder, hvor du ikke er berettiget, eller
- du har afgivet urigtige oplysninger.

9.2 Tilbagebetaling

9.2.1 Tilbagebetaling af forsikringsydelse sker på følgende måder:

9.2.2 Vi modregner i senere udbetalinger fra forsikringen.

9.2.3 Vi opkræver det skyldige beløb hos dig, hvis det ikke er muligt at modregne i senere udbetalinger.

10. Regulering

10.1 Regulering af minimumsydelsen og dagløn

Hver 1. januar regulerer vi minimumsydelsen jf. punkt 7.2 og din dagløn jf. punkt 6 med en sats svarende til satsreguleringsprocenten, som fastsættes i den årlige Finanslov.

10.2 Regulering af maksimumsydelsen

Hver 1. januar regulerer vi maksimumsydelsen jf. punkt 7.3. Det sker med samme kronebeløb, som de maksimale dagpenge for en måned forhøjes med pr. samme dato.

11. Anmeldelse af ledighed

11.1 Ved dagpenge

Når du melder din ledighed til SL og a-kassen, får vi automatisk oplysningerne, så vi kan udbetale dine forsikringsydelse.

11.2 Ved aktivering

11.2.1 Hvis du modtager dagpenge fra a-kassen og efterfølgende overgår til offentlig aktivering, skal du hver måned anmelde din ledighed til SL. Udbetaling af løntilskud sidestilles med udbetaling af dagpenge.

11.2.2 SL sender automatisk besked til os om udbetaling af forsikringsydelse.

11.3 Grænsegængere

11.3.1 Bor du i udlandet, og bliver du berettiget til forsikringsydelse, skal du anmelde det til SL. I den forbindelse skal du sende nødvendig dokumentation.

11.3.2 Så længe du er ledig, skal du hver måned anmelde det til SL og sende nødvendig dokumentation til SL.

11.3.3 Blanketter til anmeldelse får du på www.sl.dk eller ved henvendelse til SL.

12. Hvad dækker forsikringen ikke?

12.1 Undtaget dækning

Forsikringen dækker ikke:

- 12.1.1 Under sygdom, hvor der ikke udbetales dagpenge fra a-kassen.
 - 12.1.2 Under aktivering i privat løntilskudsjob.
 - 12.1.3 Ledighed, hvor du har fået karantæne i a-kassen.
 - 12.1.4 Ledighed, der indtræder direkte eller indirekte som følge af krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning.
 - 12.1.5 Hvis din ledighed er dækket af en anden privat forsikring.
-

13. Hvornår træder forsikringen i kraft?

13.1 Tidspunkt

Forsikringen træder i kraft fra det tidspunkt, hvor du er medlem af både SL og SL's A-kasse, og tilhører gruppen af medlemmer, som er omfattet af forsikringen.

14. Forsikringspræmie

14.1 Opkrævning

- 14.1.1 Betaling for forsikringen opkræves månedsvis forud af SL sammen med kontingentet, og afregnes efterfølgende til os.
 - 14.1.2 Du betaler også præmie i perioder, hvor vi udbetaler forsikringsydelse til dig.
-

15. Forældelse

15.1 Ved ophør af aftale

Ophører denne aftale mellem SL og os, eller udtræder du af ordningen, skal dit krav om forsikringsydelse fremsættes skriftligt over for os inden 6 måneder herefter.

15.2 Øvrige situationer

I øvrige situationer gælder lovgivningen om forældelse af økonomiske krav.

16. Ændring af forsikringsbetingelser og forsikringspræmie

16.1 Forsikringsråd

Vi har sammen med SL oprettet et forsikringsråd, der træffer de overordnede beslutninger om forsikringens dækning, pris og administration.

16.2 Varsel

Vi kan, efter aftale i forsikringsrådet, med 1 måneds varsel til den 1. i en måned, ændre i alle forhold vedrørende forsikringsbetingelser og pris.

16.3 Orientering om ændringer

Sker der ændringer af betingelser eller pris, får du besked via www.sl.dk eller fagbladet.

17. Ophør af forsikring

17.1 Automatisk ophør af forsikringen

Forsikringsdækningen ophører automatisk i følgende situationer:

17.1.1 Samtidig med at dit medlemskab af SL og/eller SL's A-kasse ophører uanset årsag.

17.1.2 Hvis du er grænsegænger og modtager forsikringsydelser, ophører forsikringen dog ikke, hvis dit medlemskab af SL fastholdes og udmeldelsen af SL's A-kasse skyldes overførsel til en udenlandsk a-kasse, hvis det er en betingelse for, at du kan modtage dagpenge.

17.2 Opsigelse af aftalen

SL og vi kan begge skriftligt opsiges forsikringen med 6 måneders varsel til en 1. januar.

18. Uenighed om forsikringen

18.1 Hvor klages

Hvis der opstår uenighed mellem dig og os om forsikringen, og en fornyet henvendelse ikke har ført til et tilfredsstillende resultat, kan du klage til:

18.2 Fællesnævnet.

Vi har sammen med SL oprettet et fælles skadenævn til afgørelse af uoverensstemmelse mellem dig og os om forsikringen.

Indbringelse af klage til Fællesnævnet udelukker dig ikke fra at indbringe klagen til Ankenævnet for Forsikring.

18.3 Ankenævnet for Forsikring.

Klager til Ankenævnet for Forsikring indsendes på et særligt klageskema, der fås hos:

- Alka
- Forbrugerrådet
- Forsikringsoplysningen
- Ankenævnet for Forsikring.

Ved klage til Ankenævnet for Forsikring skal du betale et mindre gebyr.

Adressen til Ankenævnet for Forsikring er: Anker Heegaards Gade 2, 1572 København V., Tlf. 33 15 89 00, Mellem kl. 10.00 - 13.00
